

**PENGARUH PELATIHAN KARYAWAN, KOMPENSASI, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP RETENSI
KARYAWAN SMAIT NUR HIDAYAH
KARTASURA**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

ARUPADHATU NUZARA PUTRA
B 100 160 174

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2021**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan dibawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

PENGARUH PELATIHAN KARYAWAN, KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP RETENSI KARYAWAN SMAIT NUR HIDAYAH KARTASURA

Yang ditulis dan disusun oleh:

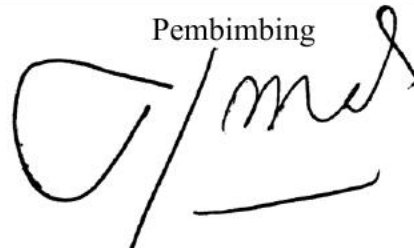
ARUPADHATU NUZARA PUTRA

B 100 160 174

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 25 April 2020

Pembimbing



(Dra. Chuzaimah, S.E., M.M.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



H. Syarifuddin, M.M
NIDN 19810217 1986 031 001



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ARUPADHATU NUZARA PUTRA

NIM : B 100 160 174

Jurusan : MANAJEMEN

Judul Skripsi : **PENGARUH PELATIHAN KARYAWAN,
KOMPENSASI, DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP RETENSI KARYAWAN SMAIT NUR
HIDAYAH KARTASURA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 25 April 2020

Yang membuat pernyataan

(ARUPADHATU NUZARA P)

MOTTO

“Hai orang-orang mukmin, jika kamu menolong (agama) Allah, niscaya Dia akan menolongmu dan meneguhkan kedudukanmu.”

(QS. Muhammad, Ayat 7)

“Perumpamaan orang yang berjihad di jalan Allah itu seperti orang yang berpuasa dan shalat dengan penuh kekhusyukan terhadap ayat-ayat Allah sedang ia pun tidak berhenti dari puasa dan shalatnya hingga orang yang berjihad di jalan Allah itu kembali”

(HR. Bukhari dan Muslim)

“Sesungguhnya Allah menyukai orang yang berperang di jalan-Nya dalam barisan yang teratur seakan-akan mereka seperti suatu bangunan yang tersusun kokoh.”

(As-Shaff, Ayat 4)

“Mari kita mengorbankan apapun, baik yang berharga maupun yang tidak, demi jalan dakwah ini.”

(Ali Abdul Halim Mahmud)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrohmaanirrohiim,

Penelitian ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT, yang telah memberikan nikmat-nikmatnya, sehingga penelitian ini dapat terselesaikan.
2. Rasulullah Muhammad SAW, yang menjadi tauladan bagi penulis, semoga sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada beliau.
3. Orangtua penulis, Bapak Agus Margono dan Ibu Imami Lilik Anggraeni yang selalu mendukung, menasehati, dan mendoakan penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan studi.
4. Rekan-rekan organisasi Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Moh. Hatta FEB UMS, Koordinator Mentoring FEB UMS, Koordinator Mentoring Pusat UMS, Lingkar Inspirasi Mahasiswa dan Pimpinan Cabang Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Kota Surakarta yang turut serta membantu penulis dalam berproses menjadi pribadi yang lebih baik lagi.
5. Sahabat dan teman-teman penulis yang selalu membantu dan kebersamai dalam menyelesaikan studi.
6. Pembaca yang budiman.

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Karyawan, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap retensi karyawan SMAIT Nur Hidayah Kartasura. Jenis penelitian ini yakni penelitian kuantitatif, dengan populasi seluruh guru dan karyawan SMAIT Nur Hidayah dengan jumlah 122 oran, dan diambil sampel secara acak berjumlah 89 responden. Teknik pengambilan sampel data primer menggunakan teknik *random sampling*. Teknik pengumpulan data melalui pendistribusian kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linear berganda dengan menggunakan beberapa variabel yaitu pelatihan karyawan, kompensasi, dan budaya organisasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan karyawan berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan, kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap retensi karyawan yang dibuktikan dengan hasil uji t yang memiliki nilai signifikansi lebih kecil dari 0,10.

Kata kunci: Pelatihan Karyawan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Retensi Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Employee Training, Compensation and Organizational Culture on the retention of Nur Hidayah Kartasura High School employees. This type of research is quantitative research, with a population of all teachers and employees of Nur Hidayah Senior High School with a total of 122 people, and a random sample of 89 respondents was taken. Primary data collection techniques using random sampling techniques. Data collection techniques through questionnaire distribution. Data analysis method used is multiple linear regression analysis method using several variables, namely employee training, compensation, and organizational culture. The results of this study indicate that employee training has a significant effect on employee retention, compensation has no significant effect on employee retention, and organizational culture has a significant effect on employee retention as evidenced by the results of the t test which have a significance value of less than 0.10.

Keywords: Employee Training, Compensation, Organizational Culture, Employee Retention

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim,

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian dengan judul “Pengaruh Pelatihan Karyawan, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Retensi Karyawan SMAIT Nur Hidayah Kartasura”.

Sholawat serta salam tetap tercurahkan kepada junjungan kita, nabi Muhammad SAW yang telah membawa umatnya menuju zaman yang terang benderang seperti saat ini.

Penelitian ini tentu tidak terlepas dari kerjasama dan bantuan, serta bimbingan dan arahan dari berbagai pihak serta atas izin dan ridho Allah SWT. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Sofyan Anif, M. Si., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta, dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Dr. Syamsudin, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Dr. Imronudin, S.E., M. Si., selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Dr. Edy Purwo Saputro, S.E., M. Si., selaku pembimbing akademik.
5. Dra. Chuzaimah, M.M., selaku pembimbing penelitian.

6. Seluruh Civitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

7. SMAIT Nur Hidayah Kartasura, yang telah berkenan memberikan kepercayaan atas penelitian ini.

Peneliti menyadari akan keterbatasan ilmu dan penulisan, sehingga karya ini tentu masih jauh dari kata sempurna. Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi seluruh pihak yang membutuhkannya. Aamiin.

Billahi fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khairaat

Nuun, Wal Qalami Wa Maa Yasturuun

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Tinjauan Teori	7
B. Hipotesis	12
C. Kerangka Pemikiran	12

BAB III METODE PENELITIAN.....	14
A. Jenis Penelitian.....	14
B. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	14
C. Data dan Sumber Data.....	17
D. Metode Pengumpulan Data	17
E. Desain Pengambilan Sampel	18
F. Uji Instrumen	19
G. Metode Analisis Data	20
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	26
A. Karakteristik Responden	26
B. Uji Instrumen.....	28
C. Analisis Data	33
D. Pembahasan.....	44
BAB V PENUTUP.....	47
A. Simpulan	47
B. Keterbatasan Penelitian	47
C. Saran	48
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Tabel Definisi Operasional Dan Pembahasan.....	15
Tabel 3.2 Tabel Definisi Operasional Variabel Independen	16
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	27
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	27
Tabel 4.3 Ringkasan Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Pelatihan Karyawan.....	29
Tabel 4.4 Ringkasan Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Kompensasi	30
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Budaya Organisasi	31
Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Uji Validitas Instrumen Variabel Retensi Karyawan.....	32
Tabel 4.7 Ringkasan Hasil Analisis Reliabilitas Variabel	32
Tabel 4.8 Ringkasan Hasil Uji Normalitas	33
Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Uji Multikolinearitas.....	34
Tabel 4.10 Ringkasan Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)	35
Tabel 4.11 Ringkasan Hasil Regresi Linear Berganda dan Uji Determinasi.....	36

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	13
Gambar 3.1 Grafik Uji t	23
Gambar 3.2 Grafik Uji F	24
Gambar 4.1 Hasil Uji t Variabel X1	38
Gambar 4.2 Hasil Uji t Variabel X2	39
Gambar 4.3 Hasil Uji t Variabel X3	41
Gambar 4.4 Hasil Uji F	42

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan

Lampiran 2. Kuesioner Tertutup

Lampiran 3. Hasil Olah Data